



Innhold / Content

1. BAKGRUNN FOR REDEGJØRELSE AV VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER	3
2. VÅR TILNÆRMING FOR IVARETAKELSE AV KRAV I ÅPENHETSLOVEN	3
3. OM DC RESOURCES NORWAY	4
4. VIRKSOMHETENES ORGANISERING	4
5. DRIFTSOMRÅDER.....	5
DC Resources AS.....	5
DC Eikefet Aggregates AS	5
DC Halsvik Aggregates AS.....	5
6. VÅR TILNÆRMING TIL GRUNNLEGGENDE MENNESKRETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD	5
7. VÅRE RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR Å HÅNDBERE FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD	6
8. OPPLYSNINGER OM VESENTLIG RISIKO IDENTIFISERT I VÅRE EGNE VIRKSOMHETER	7
9. RISIKOREUSERENDE TILTAK IVERKSATT I VÅRE EGNE VIRKSOMHETER	7
10. OPPLYSNINGER OM VESENTLIG RISIKO IDENTIFISERT I VÅRE LEVERANDØRKJEDER.....	7
11. RISIKOREUSERENDE TILTAK IVERKSATT I VÅRE LEVERANDØRKJEDER.....	7
12. KONTAKT	8
13. REFERANSER	8
1. BACKGROUND FOR THE REPORTING OF OUR DUE DILIGENCE ASSESSMENTS.....	9
2. OUR APPROACH TO MEETING THE REQUIREMENTS IN THE TRANSPARANCY ACT	9
3. ABOUT DC RESOURCES NORWAY.....	10
4. THE ORGANIZATION OF THE COMPANIES.....	10
5. AREAS OF OPERATION	11
DC Resources AS.....	11
DC Eikefet Aggregates AS	11
DC Halsvik Aggregates AS.....	11
6. OUR APPROACH TO FUNDAMENTAL HUMAN RIGHTS AND DECENT WORKING CONDITIONS	11
7. OUR POLICIES AND PROCEDURES TO ADDRESS ACTUAL AND POTENTIAL NEGATIVE IMPLICATIONS FOR FUNDAMENTAL HUMAN RIGHTS AND DECENT WORKING CONDITIONS	12
8. INFORMATION ABOUT SIGNIFICANT RISKS IDENTIFIED IN OUR OWN BUSINESSES	13
9. RISK REDUCING MEASURES IMPLEMENTED IN OUR OWN COMPANIES	13



10. INFORMATION ABOUT SIGNIFICANT RISKS IDENTIFIED IN OUR SUPPLY CHAINS.....	13
11. RISK REDUCING MEASURES IMPLEMENTED IN OUR SUPPLY CHAIN	13
12. CONTACT	14
13. REFERENCES	14

1. BAKGRUNN FOR REDEGJØRELSE AV VÅRE AKTSOMHETSVALDERINGER

På bakgrunn av Åpenhetsloven per 23.09.2022 plikter større virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger utført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om virksomhetens arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen dekker selskapet DC Resources AS.

DC Eikefet Aggregates AS, DC Halsvik Aggregates AS og DC Bergen Steinutsalg AS blir også beskrevet som en del av organisasjonen, men har ikke krav om rapportering etter åpenhetsloven på grunn av selskapsstørrelsene.

2. VÅR TILNÆRMING FOR IVARETAKELSE AV KRAV I ÅPENHETSLOVEN

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere

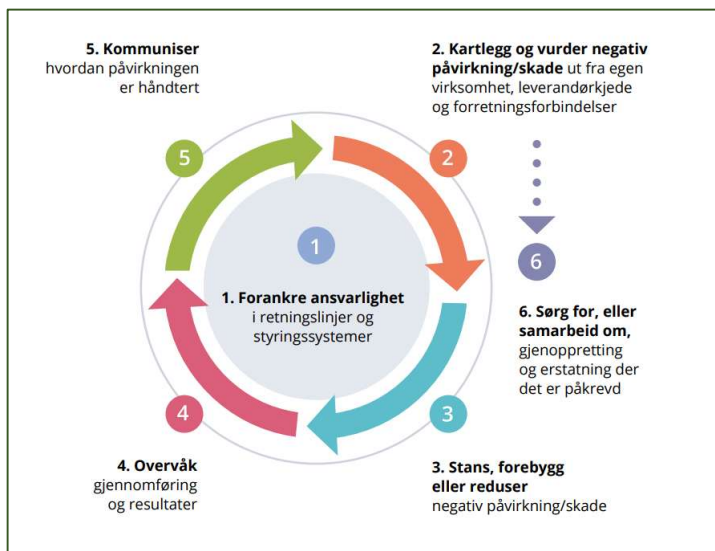
c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger

d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak

e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert

f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Åpenhetsloven spesifiserer at:



OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv



«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle DC Resources AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

3. OM DC RESOURCES NORWAY

DC Resources Norway består av belgiske Group de Cloedt's virksomhet i Norge, og omfatter selskapene DC Resources AS (DCR), DC Eikefet Aggregates AS (DCEA), DC Halsvik Aggregates AS (DCHA), og DC Bergen Steinutsalg AS (DCBS) som samlet har en bemanning på cirka 13 årsverk.

DCR leverer opp mot 5 millioner tonn stein årlig, og leverer primært til nordeuropeiske kystområder, som Norge, Danmark, Tyskland, Nederland, Polen Storbritannia og Baltikum. Et betydelig volum blir også levert til offshore markedet.

Alle våre selskap er sertifisert etter:

- ISO 9001:2015
- 14001:2015

4. VIRKSOMHETENES ORGANISERING

DC Resources AS (DCR), DC Eikefet Aggregates AS (DCEA), DC Halsvik Aggregates AS (DCHA), og DC Bergen Steinutsalg AS (DCBS) er 100 % eid av DC Industrial SA som igjen er eid 100 % av Group De Cloedt SA. Styrets formann Gerry J J E L P De Cloedt er eneeier i Group De Cloedt konsernet. Mudringsselskapet De Cloedt ble grunnlagt for 135 år siden i Belgia. Gery De Cloedt representerer den femte generasjonen i familien som driver mudringsvirksomhet. Konsernet har utvidet fra mudring, til produksjon av steinmasser, betongproduksjon, og håndtering av forurenset masse.

Christophe Daulmerie er styremedlem og daglig leder i selskapene.



5. DRIFTSOMRÅDER

DC Resources AS

Steinbruddet er lokalisert i Kinn kommune, med utsikt mot Florø. Tillatelsen til utvinning av sandstein på stedet ble sikret i 2005, og pukkverket var i full drift i 2014. Utbyggingen inkluderer en betydelig investering i bygging av ny kai og skipslaster for å betjene fartøy lasting for lokal- og eksportmarkedene. Fra og med 2020 er selskapet 100 % eid av Group De Cloedt. Lokaliteten har samtykke til å utvinne over 100 millioner tonn med potensiale for utvidelse utover dette. Den siste oppgraderingen av anlegget sikrer en årlig produksjonskapasitet opp mot 1,5 millioner tonn. Per 31.12.2025 er produksjon satt ut til underleverandører slik at selskapet kun innehar tillatelser, eiendom samt kjøper og selger steinprodukter. Per 31.12.2025 hadde selskapet 12 ansatte og omfatter også administrasjon for de 4 selskapene som inngår i DC Resources Norway.

DC Eikefet Aggregates AS

Steinbruddet ligger ved E39, i Alver kommune. Utvinningen og de opprinnelige tillatelsene for å utvinne stein av bergarten gneis granitt kan spores tilbake til 1872. Installasjonen av det første pukkverket ble gjort i 1971, med neste betydelige investering i 1982. Lokaliteten har tillatelse til å ta ut ytterligere 200 millioner tonn stein med mulighet for utvidelse etter dette. De siste årene har virksomhetene operert med opp mot 1,5 millioner tonn stein i årlig produksjon og salg. Fra 11 september 2024 er virksomheten som omfatter uttak og produksjon i Eikefet solgt til selskapet Eikefet Minerals AS. Selskapet sitter fortsatt på tillatelsene og eiendommene. Per 31.12.2025 hadde selskapet 0 ansatte.

DC Halsvik Aggregates AS

Steinbruddet i Sløvåg startet sin virksomhet i 1994, og utvinner gneis som er rundt 1,5 milliarder år gammel. I 2017 ble Yeoman Halsvik kjøpt opp av belgiske Group De Cloedt. DCHA har også leveranser fra Kvalsund. Per i dag er det tillatelse til å utvinne rundt 160 millioner tonn med rom for enda mer. De siste årene har det være salgs- og produksjonsvolum opp mot to millioner tonn. Produksjon er satt ut til underleverandører slik at selskapet pr 31.12.2025 kun innehar tillatelser og eiendom samt kjøper og selger steinprodukter. Per 31.12.2025 hadde selskapet ingen ansatte.

6. VÅR TILNÆRMING TIL GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE

ARBEIDSFORHOLD

En bærekraftig drift og produkter er en grunntanke i virksomheten, som omfatter vår egen drift knyttet til helse, miljø og sikkerhet, men også for oppfølging av våre leverandører og forretningspartnere. Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styrevedtak, der det er vedtatt at vårt arbeid med åpenhetsloven innarbeides i våre rutiner og retningslinjer og inngår som en integrert del av vårt ledelsessystem.

Vår virksomhet, produkter og våre ansatte skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.



Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkt.

7. VÅRE RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR Å HÅNDTERE FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I henhold til våre sertifiseringer og vår daglige drift gjennomføres det også interne og eksterne revisjoner, som kan avdekke negative forhold.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Virksomheten har beredskapsplan for å håndtere eventuelle brudd på Åpenhetsloven eller andre negative hendelser, hvor rapporteringskjeden fra den som først får kjennskap til hendelsen går til nærmeste linjeleder, til anleggsleder og deretter til daglig leder. Håndteringen av de eventuelle negative konsekvensene vil tilpasses avhengig av hvilken hendelse man står ovenfor. Beredskapsteamet består av daglig leder, KHMS leder, HR leder, Salgsleder og anleggsleder. Beredskapsteamet er også ansvarlig for å håndtere eventuelle funn i forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger, varsler eller henvendelser fra ulike interessenter.

Virksomheten har også rutine for intern varsling av kritikkverdige forhold. Arbeidstaker kan varsle om kritikkverdige forhold til nærmeste leder med personalansvar eller til verneombudet. Dersom forholdet knytter seg til en av disse, eller man av andre årsaker ikke ønsker å varsle til disse, kan man varsle til leders nærmeste overordnede, HR eller til tillitsvalgte. Dersom arbeidstakers varsel ikke følges opp av den det er varslet til, kan arbeidstaker varsle videre til nærmeste leders overordnede eller via en av de andre varslingskanalene.



8. OPPLYSNINGER OM VESENTLIG RISIKO IDENTIFISERT I VÅRE EGNE VIRKSOMHETER

Hovedrisikoene for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet gjelder risikoer knyttet til skader eller ulykker som kan ramme ansatte eller underleverandører som jobber på våre anlegg. Risikoanalysen på drift og laboratoriene er utarbeidet i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Virksomheten er en industriell arbeidsplass, med håndtering av anleggsmaskiner, anleggsarbeid, varmearbeid, arbeid i høyden og man er eksponert for steinstøv. Hendelsene kan være direkte skader for eksempel fra fall, kutt, brannskade eller skader fra støy eller støv. Det kan også forekomme tilfeller i forbindelse med kultur, som har negativ påvirkning for ansatte.

9. RISIKOREDUSERENDE TILTAK IVERKSATT I VÅRE EGNE VIRKSOMHETER

Virksomheten jobber systematisk med risikoreduserende tiltak i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, verneombud og ansatt representanter. Tiltakene inkluderer blant annet prosedyrer, verneunder, HMS håndbok, kurs knyttet til de ulike arbeidsoppgavene, kontroll av utstyr, sikkerhetsinstruksjoner, internopplæring, bruk av kompetent personell, sikkerhetsutstyr, nyansatt sjekklister, verneutstyr, arbeidsmiljøundersøkelser, verneombud, industrivern og arbeidsmiljøutvalg.

10. OPPLYSNINGER OM VESENTLIG RISIKO IDENTIFISERT I VÅRE LEVERANDØRKJEDER

Vi har gjort en aktsomhetsvurdering av våre leverandører inn mot produksjon samt forretningspartnere av en vesentlig størrelse. Generelt vurderer vi risikoen for brudd som lav. Dette ettersom vi har en oversiktlig leverandørkjede og forretningspartnere, der få av aktørene er utenfor Norge. Våre leverandører er seriøse aktører, som vi kjenner godt gjennom etablerte partnerskap over en lengre periode. Vi anser det som generell risiko knyttet til potensiale for sosial dumping i entreprenørbransjen, og at det foreligger risiko knyttet til materialer med opprinnelsesland utenfor Norge. Entreprenører og leverandører av material / tekstiler er derfor fokusområde i vår gjennomgang, samtidig som den spesifikke risikoen anses å være lav.

11. RISIKOREDUSERENDE TILTAK IVERKSATT I VÅRE LEVERANDØRKJEDER

Virksomheten sikrer valg og bruk av leverandører gjennom avtaler med utvalgte leverandører som bedriften har vurdert til å ha liten risiko for negativ påvirkning. Vi har rutiner, prosedyrer og sjekklister knyttet til innkjøp og valg av leverandører. Leverandører hvor resultatene fra aktsomhetsvurdering og/eller andre vurderinger tilsier det, blir det gjennomført leverandørrevisjon.

For leverandører som arbeider på våre anlegg gjennomfører vi verneunder, og har tett oppfølging med driftsmøter og bruddmøter. Vi har også HMS rutiner som våre leverandører må følge og sikkerhetskurs for de som skal ferdes på våre anlegg.

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører krever vi også at de skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan man håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



For leverandører i fokusområdet har vi bedt om utfylling av oppdaterte leverandørsjekklistene og signatur på de etiske retningslinjene for leverandører, samt tilbakemelding på arbeid leverandørene selv gjør i tilknytning til åpenhetsloven.

12. KONTAKT

Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon vi hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om det ønskes ytterligere informasjon kan det rettes en skriftlig forespørsel til firmapost@dcreources.no. Denne vil normalt bli besvart innen 3 uker.

13. REFERANSER

- [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(Åpenhetsloven\)](#)
- [Åpenhetsloven - Forbrukertilsynet](#)
- [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#)
- [FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter](#)

1. BACKGROUND FOR THE REPORTING OF OUR DUE DILIGENCE ASSESSMENTS

On the basis of the Transparency Act as of 23/09/2022, larger businesses are obliged to publish an account of due diligence assessments carried out in line with the OECD's guidelines for multinational companies on the business's work with basic human rights and decent working conditions. The report covers the company DC Resources AS.

DC Eikefet Aggregates AS and DC Halsvik Aggregates AS. and DC Bergen Steinutsalg AS is also described as part of the organisation but does not have a reporting requirement under the Transparency Act due to the size of the companies.

2. OUR APPROACH TO MEETING THE REQUIREMENTS IN THE TRANSPARANCY ACT

The due diligence standard in the Transparency Act is based on the UN Guiding Principles for responsible business and human rights (UN Guiding Principles - UNGP) and the Organization for Economic Co-operation and Development's (OECD) guide for due diligence assessments for responsible business. In order to comply with the law and these international standards, businesses must carry out a due diligence assessment process which involves:

a. embed accountability in the company's guidelines

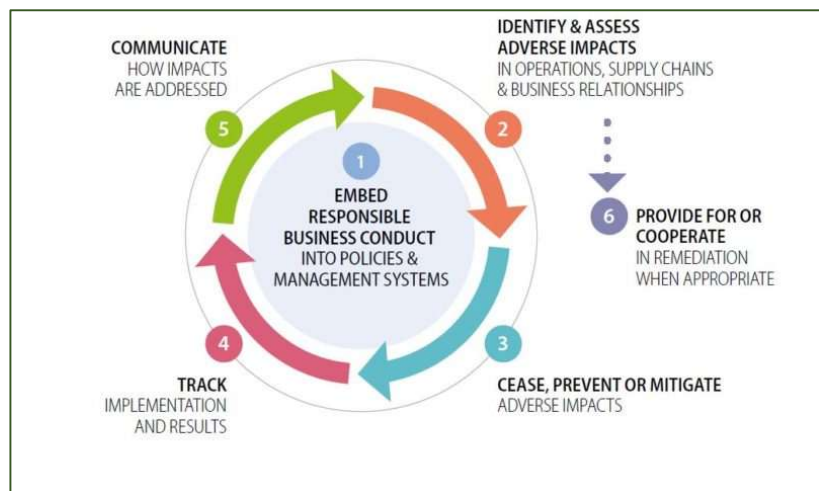
b. map and assess actual and potential negative consequences for basic human rights and decent working conditions that the business has either caused or contributed to, or that are directly linked to the business, products or services through supply chains or business partners

c. implement suitable measures to stop, prevent or limit negative consequences based on the company's priorities and assessments

d. monitor the implementation and results of measures

e. communicate with affected stakeholders and rights holders about how negative consequences have been handled

f. ensure or cooperate with recovery and compensation where this is required



OECD Due Diligence Guidelines for Responsible Business Conduct

The Transparency Act specifies that:

«the due diligence assessments must be carried out regularly and be in relation to the business's size, the nature of the business, the context within which the business takes place, and the severity of and the likelihood of negative consequences for fundamentals human rights and decent working conditions»



In line with the aim of promoting greater transparency about risks to human rights and decent working conditions, covered businesses are required to publish an account of the due diligence assessments. This must at minimum contain:

- a. a general description of the company's organization, operating area, guidelines and routines for handling actual and potential negative consequences for basic human rights and decent working conditions
- b. information about actual negative consequences and significant risk of negative consequences that the business has uncovered through its due diligence assessments
- c. information about measures that the business has implemented or plans to implement to stop actual negative consequences or limit significant risk of negative consequences, and the result or expected results of these measures.

This document has been prepared to fulfill DC Resources AS' obligation to report on the due diligence assessments. The document will be updated and published annually by 30 June. It will also be updated in the event of significant changes in the company's risk assessments.

3. ABOUT DC RESOURCES NORWAY

DC Resources Norway consists of Belgian Group de Cloedt's operations in Norway, and includes the companies DC Resources AS (DCR), DC Eikefet Aggregates AS (DCEA), DC Halsvik Aggregates AS (DCHA), and DC Bergen Steinutsalg AS (DCBS) which together have a workforce of approximately 13 full time equivalents.

The company has annual deliveries of up to 5 million tonnes, and deliver primarily to northern European coastal areas, such as Norway, Denmark, Germany, The Netherlands, Poland, Great Britain and the Baltics. A significant volume is also delivered to the offshore market.

All our companies are certified according to:

- ISO 9001:2015
- 14001:2015

4. THE ORGANIZATION OF THE COMPANIES

DC Resources AS (DCR), DC Eikefet Aggregates AS (DCEA), DC Halsvik Aggregates AS (DCHA), and DC Bergen Steinutsalg (DCBS) are 100% owned by DC Industrial SA, which in turn is 100% owned by Group De Cloedt SA. Chairman of the board Gerry J J E L P De Cloedt is the sole owner of the Group De Cloedt group. The dredging company De Cloedt was founded 135 years ago in Belgium. Gery De Cloedt represents the fifth generation in the family to run the dredging business. The group has expanded from dredging to the production of aggregates, concrete production and handling of contaminated aggregates.

Christophe Daulmerie is a board member and general manager of the companies.



5. AREAS OF OPERATION

DC Resources AS

The quarry is located in Kinn municipality, with a view towards Florø. The permit to extract sandstone on the site was secured in 2005, and the crushing plant was fully operational in 2014. The development includes a significant investment in the construction of a new quay and ship loading dock to serve vessel loading for the local and export markets. As of 2020, the company is 100% owned by Group De Cloedt. The site has consent to extract over 100 million tonnes with potential for expansion beyond this. The latest upgrade of the facility ensures an annual production capacity of up to 1.5 million tonnes. The production is outsourced which means that as of 31st of December 2025 the company is holder of land and permits and purchases and sells aggregates. As of 31st of December 2025, the company had 12 employees and includes administration for the four companies that are part of DC Resources Norway.

DC Eikefet Aggregates AS

The quarry is located by the E39, in the municipality of Alver. The extraction and the original permits to extract stone from the rock gneiss granite can be traced back to 1872. The installation of the first crushing plant was made in 1971, with the next significant investment in 1982. The site is permitted to extract a further 200 million tonnes of stone with the possibility for expansion after this. In recent years, the businesses have operated with up to 1.5 million tonnes of stone in annual production and sales. As from 11th of September 2024, the business is transferred to the company Eikefet Minerals AS. The company is still the holder of the land and the permits. As of 31 December 2025, the company had no employees.

DC Halsvik Aggregates AS

The quarry in Sløvåg started operations in 1994, and extracts gneiss that is around 1.5 billion years old. In 2017, Yeoman Halsvik was acquired by Belgian Group De Cloedt. DCHA also has deliveries from Kvalsund. As of today, there is permission to extract around 160 million tonnes with room for even more. In recent years, there has been a sales and production volume of up to two million tonnes. The production is outsourced which means that as of 31st of December 2025 the company is holder of land and permits and purchases and sells aggregates. As of 31 December 2025, the company had 0 employees.

6. OUR APPROACH TO FUNDAMENTAL HUMAN RIGHTS AND DECENT WORKING CONDITIONS

A sustainable operation and products is a fundamental idea in the business, which includes our own operations related to health, environment and safety, but also for follow-up of our suppliers and business partners. Respect for human rights and decent working conditions is anchored in a board resolution, where it has been decided that our work with the Openness Act is incorporated into our routines and guidelines and forms an integral part of our management system.

Our operations, products and our employees must be in line with international human rights standards and standards for decent working conditions. Our business follows the UN's guiding principles for responsible business and human rights and the OECD's guidelines for responsible business.



Our overall approach to fulfilling our commitment to respect fundamental human rights and decent working conditions is guided by our Human Rights and Decent Working Conditions policy which covers both our own operations and our supply chain.

We follow Norwegian legislation for health, environment and safety in the workplace and for equality and the absence of discrimination.

We expect the same from our suppliers and business partners as we demand from ourselves – that all employees and others affected by the business are treated with respect and dignity.

We expect our suppliers and business partners to act with seriousness and diligence to avoid damage and negative consequences for people. All our suppliers must live up to international human rights standards and the ILO's core conventions for decent working conditions. We communicate this expectation through our ethical guidelines for suppliers.

In line with the Transparency Act, we carry out due diligence assessments for our own business and supply chain, give an annual public account of the due diligence assessments and respond to information requests about how we work to ensure respect for human rights and decent working conditions in connection with the production of our products.

7. OUR POLICIES AND PROCEDURES TO ADDRESS ACTUAL AND POTENTIAL NEGATIVE IMPLICATIONS FOR FUNDAMENTAL HUMAN RIGHTS AND DECENT WORKING CONDITIONS

We carry out regular risk assessments relating to negative consequences and risks for people linked to our business. In accordance with our certifications and our daily operations, internal and external audits are also carried out, which may reveal negative conditions.

In connection with our due diligence process, we have assessed risks for both our own business and our supply chain.

The business has a contingency plan to deal with possible breaches of the Transparency Act or other negative incidents, where the reporting chain goes from the person who first becomes aware of the incident to the nearest line manager, to the facility manager and then to the general manager. The handling of the possible negative consequences will be adapted depending on the incident we are facing. The emergency team consists of the general manager, KHMS manager, HR manager, Sales manager and facility/quarry manager. The emergency response team is also responsible for handling any findings in connection with our due diligence assessments, alerts or inquiries from various stakeholders.

The business also has a routine for internal notification of objectionable conditions. Employees can report objectionable conditions to the immediate manager with personnel responsibility or to the health and safety representative. If the relationship is linked to one of these, or for other reasons you do not wish to notify them, you can notify the manager's immediate superior, HR or union representatives. If the employee's notification is not followed up by the person to whom it has been notified, the employee can notify the immediate manager's superior or via one of the other notification channels.



8. INFORMATION ABOUT SIGNIFICANT RISKS IDENTIFIED IN OUR OWN BUSINESSES

The main risks for negative consequences related to human rights and decent working conditions in our operations concern risks related to injuries or accidents that may affect employees or subcontractors who work at our facilities. The risk analysis for operations and the laboratories has been prepared in collaboration with the occupational health service. The business is an industrial workplace, with handling of construction machinery, construction work, heating work, work at heights and exposed to stone dust. The incidents can be direct damage, for example from falls, cuts, burns or damage from noise or dust. There may also be cases in connection with culture, which have a negative impact on employees.

9. RISK REDUCING MEASURES IMPLEMENTED IN OUR OWN COMPANIES

The business works systematically with risk-reducing measures in collaboration with the occupational health service, safety representatives and employed representatives. The measures include, among other things, procedures, safety rounds, HSE handbook, courses related to the various work tasks, control of equipment, safety instructions, internal training, use of competent personnel, safety equipment, new hire checklist, protective equipment, working environment investigations, safety representative, industrial protection and working environment committee.

10. INFORMATION ABOUT SIGNIFICANT RISKS IDENTIFIED IN OUR SUPPLY CHAINS

We have carried out a due diligence assessment of our suppliers towards production as well as business partners of a significant size. In general, we consider the risk of breakage to be low. This is because we have a transparent supply chain and business partners, where few of the actors are outside Norway. Our suppliers are serious players, whom we know through well-established partnerships over a longer period. We consider it a general risk related to the potential for social dumping in the construction industry, and that there is a risk related to materials with a country of origin outside Norway. Contractors and suppliers of material / textiles are therefore a focus area in our review, while the specific risk is considered to be low.

11. RISK REDUCING MEASURES IMPLEMENTED IN OUR SUPPLY CHAIN

The business ensures the selection and use of suppliers through agreements with selected suppliers that the company has assessed as having little risk of negative impact. We have routines, procedures and checklists relating to purchasing and selection of suppliers. Suppliers where the results from the due diligence assessment and/or other assessments so indicate, a supplier audit is carried out.

For suppliers who work at our facilities, we carry out safety rounds, and have close follow-up with operational meetings and quarry meetings. We also have HSE routines that our suppliers must follow and safety courses for those who will operate in our facilities.

Through our ethical guidelines for suppliers, we also require them to promote respect for basic human rights and decent working conditions in connection with the production of goods and the delivery of services, and ensure the public has access to information on how to handle negative consequences for basic human rights and decent working conditions.



For suppliers in the focus area, we have asked for the completion of updated supplier checklists and signature of the ethical guidelines for suppliers, as well as feedback on work the suppliers themselves do in connection with the Transparency Act.

12. CONTACT

By written request, anyone has the right to information about how we handle actual and potential negative consequences for basic human rights and decent working conditions.

If further information is desired, a written request can be sent to firmapost@dcreources.no. A request will normally be answered within 3 weeks.

13. REFERENCES

- [Transparency Act \(in Norwegian\)](#)
- [Transparency Act - The Consumer Authority](#)
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#)
- [FN Guiding principles on business and human rights](#)

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 14 pages before this page

Dokumentet inneholder 14 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 14 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 14 sider før denne side

Detta dokument innehåller 14 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende